

NAO

Le jeûne de Pâques

Chaque année a lieu une **N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire des salaires de l'ensemble des personnels sol et navigants. Pour être obligatoire, cette négociation n'a pas vocation à déboucher systématiquement sur un accord. Si aucun syndicat ne signe, la Direction peut ou non accorder des augmentations de façon unilatérale.

Cette année la Direction a ouvert le bal des négociations avec retard dans un contexte économique fragilisé. S'appuyant sur ce contexte, elle en profite pour nous servir sur un quart de plateau débarrassage en vrac son ambition minimaliste « du toujours moins » pour l'ensemble de ses salariés.

Cette année l'Accord NAO est sponsorisé par weight watchers, soit :

- Une augmentation générale des salaires de 0,8 % sur 2009, mais en réalité que 0,4 % en Juin et 0,4 % en Novembre. **Ce qui, moyenné sur l'année, produit en tout et pour tout 0,3 %.**
- Une revalorisation des primes liées à l'emploi et celle de l'allocation garde d'enfants de 0,8 en Novembre 2009, **ce qui moyenné sur l'année correspond à 0,13 %.**
- Un dispositif vie chère uniforme pour les DOM.
- Une révision possible (mais oui c'est possible) en cas d'évolution de l'environnement économique de l'Entreprise : **autant l'oublier pour cette année.**
- La PUA versée en JUIN augmentée de 0,8% passe à 1411,20€.

0,8 % selon la Direction, en réalité c'est 0,3% dans votre poche pour 2008

➤ **A titre d'exemple, pour un salaire brut de 1800 €, une augmentation de 0,3% représente 6 € brut, soit environ 4 € net !**

Dans ces conditions de pseudo négociation ou l'Entreprise prend les PNC pour des cloches, le **SNPNC a décidé de ne pas apposer sa signature.**